



Servicio de
Salud
Coquimbo
Región de Coquimbo

Ministerio de
Salud

AUSENTISMO

PLAN DE AUSENTISMO Y SITUACION ACTUAL



AUSENTISMO LABORAL POR LICENCIAS MEDICAS CURATIVAS

PLAN DE AUSENTISMO

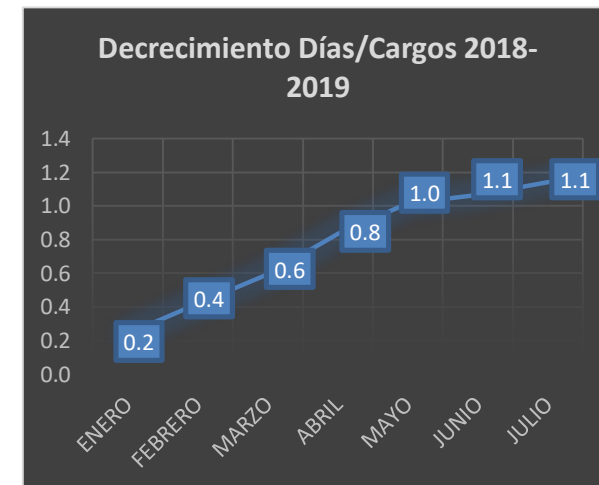
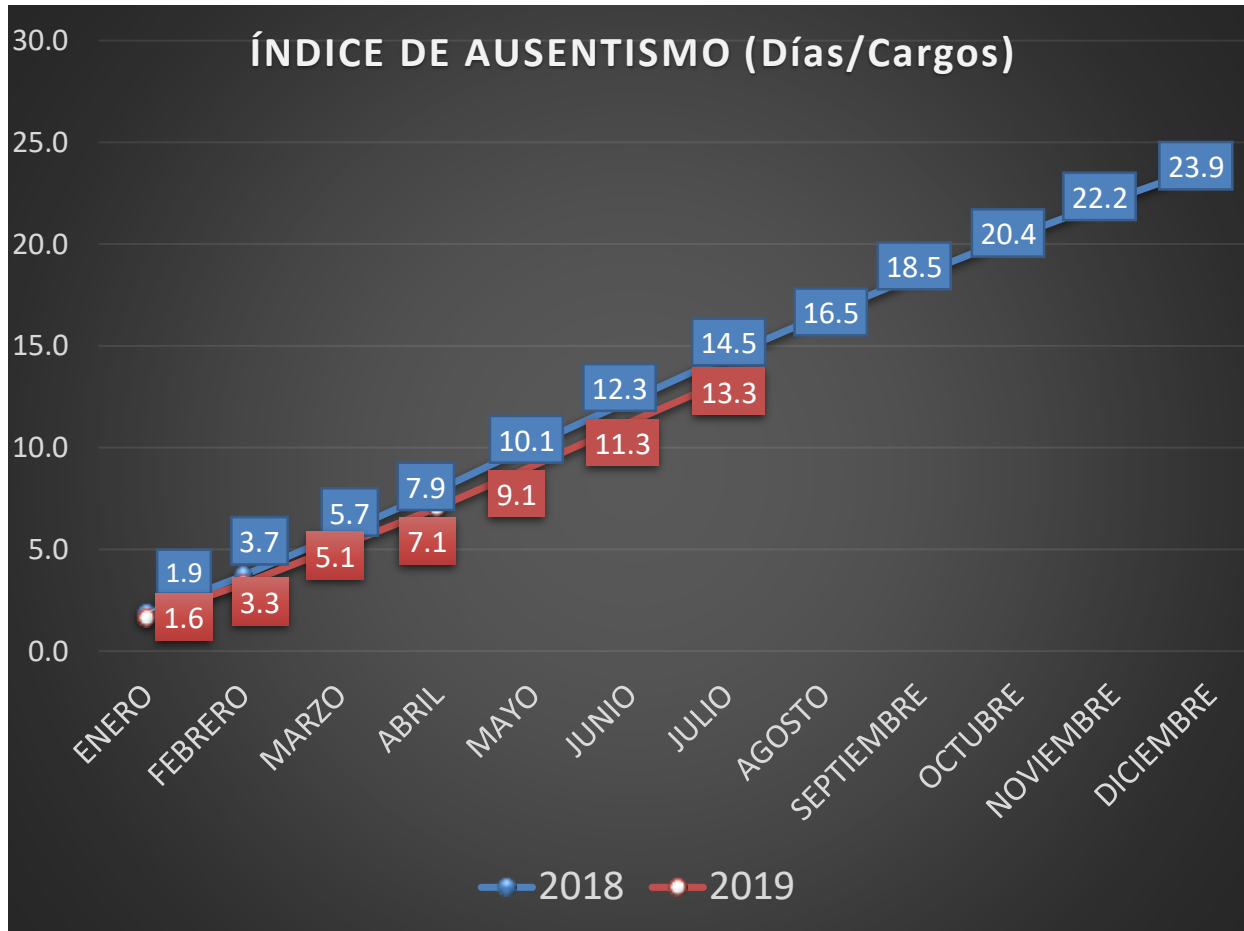
- PREVENIR Y RECUPERAR LA SALUD DE NUESTROS FUNCIONARIOS

- 1 PLAN CENTRAL (Conformación de equipos y herramientas)
- 2 CICLO DE VIDA LABORAL (reforzar y comunicar, política, proceso inducción, reclutamiento y selección y desvinculación)
- 3 SALUD FUNCIONARIA (Promoción salud, EMP, Listas de espera)
- 4 CONCILIACION DE LA VIDA PERSONAL Y FAMILIAR CON EL TRABAJO (programa de conciliación-cuidados infantiles)
- 5 PROTECCION DE LA DIGNIDAD Y PROMOCION DEL BUEN TRATO (Programa de Buen trato (CBPL, Manual acoso, Istars)
- 6 CLIMA LABORAL (sistema de reconocimiento, gestión del cambio)
- 7 MEDIDAS INSTITUCIONALES PARA EL ABORDAJE DEL AUSENTISMO (acompañamiento y comunicación)

Actividades preventivas para la disminución del ausentismo

- Se realizaron plenarios con todos los establecimientos de la Red del Servicio de Salud Coquimbo, para abordar la implementación del nuevo instructivo ministerial acerca de la gestión del ausentismo laboral por licencia médicas curativas.
- Resolución N°1574 del 28 de marzo de 2019, conforma la Comisión Central de Ausentismo Laboral del Servicio de Salud Coquimbo, la cual tiene como objetivo lograr la correcta implementación de la normativa vigente, para realizar la gestión del ausentismo por LM curativas.
- Formalización del plan del compromiso de gestión N°21 que 2019-2022, que abarca todas áreas de la Subdirección de Gestión y Desarrollo de las Personas, con el objetivo final de disminuir el ausentismo por licencia médica curativa.
- Elaboración de informe mensual de gestión de ausentismo, donde se visualiza la evolución del índice y se caracteriza el ausentismo de corto- mediano y largo plazo, el cual es un insumo para las comisiones de ausentismo a nivel local y central.
- Activación de Comités de Salud Funcionaria y Ausentismo en cada uno de los Hospitales de la Región.
- Aplicación del EMP en los establecimientos hospitalarios de la red del Servicio de Salud Coquimbo.
- Realizar de talleres en materias de prevención y promoción de la salud.
- Realizar entrevistas y visitas a funcionarios/as con licencias prolongadas.
- Consolidar mensualmente la información de los funcionarios con enfermedades no gestionables y posibles casos de salud irrecurable o incompatible, para ser presentada a la COMPIN.
- Gestión Lista de Espera en intervención quirúrgica y consulta nueva especialidad para funcionarios.

Evolución ausentismo SS.Coquimbo 2018-2019



Evolución ausentismo SS.Coquimbo 2018-2019

FUNCIONARIOS CON >=180 DÍAS EN 2 AÑOS		Enviados a COMPIN 2018-2019
DSS. COQUIMBO	5	1
HOSPITAL DE ANDACOLLO	3	0
HOSPITAL DE COQUIMBO	70	76
HOSPITAL DE ILLAPEL	2	1
HOSPITAL DE LA SERENA	79	17
HOSPITAL DE LOS VILOS	16	0
HOSPITAL DE OVALLE	40	42
HOSPITAL DE SALAMANCA	3	0
HOSPITAL DE VICUNA	9	0
Total SSCOQUIMBO	227	137



Socialización mensual de los resultados con Jefaturas para análisis, difusión y gestión



Contacto con funcionarios que se mantiene con licencia o están retornando



Aplicación de art.151



Estandarización del cobro de licencias rechazadas y reducidas



Mejorar y estandarizar el protocolo de contactos, especialmente licencias cortas y repetitivas



Mejorar el seguimiento de cobro de licencias rechazadas y reducidas

DESVINCULACIONES POR ART. 151

ESTABLECIMIENTO	AÑOS		
	2017	2018	2019
DSSC.	0	0	1
Hospital de Illapel	2	0	0
Hospital de Ovalle	0	0	0
Hospital de Coquimbo	0	5	0
Hospital de La Serena	1	0	0
Hospital de Vicuña	0	0	0
Hospital de Los Vilos	0	0	0
Hospital de Salamanca	0	0	0
Hospital de Combarbalá	0	0	0
Hospital de Andacollo	0	0	0
Total SSCOQUIMBO	3	5	1

Reporte mensual de retorno, de funcionarios(as) con licencias mayor a 180 días

Tasa de reincorporación	Total 180 Días o más	Total de Reincorporados	% de Reincorporación
DSSC.	5	2	40%
Hospital de Illapel	2	1	50%
Hospital de Ovalle	40	25	63%
Hospital de Coquimbo	70	43	61%
Hospital de La Serena	79	45	57%
Hospital de Vicuña	9	6	67%
Hospital de Los Vilos	16	8	50%
Hospital de Salamanca	3	2	67%
Hospital de Combarbalá	0	0	-
Hospital de Andacollo	3	2	67%
Total SSCOQUIMBO	227	134	59%

GRACIAS



Chile
en marcha